

ARBEITSRECHTSTAGE

Dr. Manfred Schneider
Rechtsanwalt
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Bahnhofplatz 12 *Altes Finanzamt*
78462 Konstanz
Telefon 07531 / 808-930
Telefax 07531 / 808-929

App „Arbeitsrechtstag“
in App Store + Play Store

info@arbeitsrechtstag.com
www.arbeitsrechtstag.com

20.11.2025 Webinar

2,5 Stunden Fortbildung – 10.00 bis 12.30 Uhr - € 150,00 netto

Sondervergütungen + flexible Vergütungen

Bonus – Beteiligung – Incentive u.a.

Freiwilligkeitsvorbehalte, Stichtags- und Rückzahlungsklauseln

Schadensersatz bei unterbliebenen, verspäteten Zielvorgaben, BAG 19.02.2025

Virtuelle Aktienoptionsrechte - Verfall bei Beendigung Arbeitsverhältnis? BAG 19.03.2025

Kryptowährung als Vergütung im Arbeitsverhältnis und Provisionsansprüche, BAG 16.04.2025

Teilbezugnahme auf Tarifverträge und AGB-Kontrolle, BAG 02.07.2025



Waldemar Reinfelder

Vorsitzender Richter am BAG

Zehnter Senat im Bundesarbeitsgericht

AGB-Kontrolle

- (Teil-)Inbezugnahme von Tarifverträgen - Wirkung des § 310 Abs. 4 Satz 1 BGB
- **Freiwilligkeitsvorbehalte, Stichtags- und Rückzahlungsklauseln**

Freiwilligkeitsvorbehalte im Arbeitsvertrag

- Klarheit und Transparenz: Voraussetzungen für wirksame Freiwilligkeitsvorbehalte im Arbeitsvertrag
- Unwirksame Freiwilligkeitsvorbehalte: **Rechtsfolgen** und Anspruch des Arbeitnehmers

... weiter mit den Themen auf Seite 2 ...

Stichtags- und Rückzahlungsklauseln bei Sonderzahlungen

- Stichtagsklauseln: Zulässigkeit je nach Entgelt- **oder** Gratifikationscharakter der Sonderzahlung
- Rückzahlungsklauseln: Anforderungen **an** zeitliche Grenzen **und** Transparenz bei Rückforderungsvereinbarungen

Ausgestaltung des Bonusanspruchs durch Betriebsvereinbarung

- Mitbestimmung des Betriebsrats bei **variabler** Vergütung: Rahmenbedingungen nach § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG
- **Bonusanspruch** im Spannungsfeld von Betriebsvereinbarung und Arbeitsvertrag: Günstigkeitsprinzip und Regelungsspielraum

Arbeitsvertrag und Betriebsvereinbarung

- Ausgestaltung des Anspruchs durch BV
- **Ablösung arbeitsvertraglicher Regelungen**
- Kollektive Ablösung individualvertraglicher Vergütungsabreden: Zulässigkeit und Grenzen im Lichte des **Günstigkeitsprinzips**
- Ablöseklauseln und **Gesamtzusagen**: Erfordernis eines vertraglichen Vorbehalts für spätere Änderungen durch Betriebsvereinbarung

Mitbestimmung des Betriebsrats, § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG

- Mitbestimmungsverstoß als Unwirksamkeitsgrund: **Theorie** der **Wirksamkeitsvoraussetzung** bei Entlohnungsänderungen
- Ansprüche der Arbeitnehmer bei Missachtung des Mitbestimmungsrechts: **Weitergeltung** der alten Vergütungsregelung

Leistungen nach billigem Ermessen, § 315 BGB

- Ermessensspielraum des Arbeitgebers bei Sonderzahlungen: Voraussetzungen und **Grenzen** nach § 315 BGB
- Billigkeitskontrolle durch die Arbeitsgerichte: Maßstab der **Überprüfung** und Folgen fehlerhafter Ermessensausübung

Zielvorgabe und Zielvereinbarung

- Schadensersatzansprüche
- **Einseitige** Zielvorgabe **versus** einvernehmliche Zielvereinbarung: Unterschiede in Rechtsnatur und Pflichten der Parteien
- Unterlassene **oder** verspätete Zielvereinbarung: Verhandlungspflicht des Arbeitgebers und Schadensersatzansprüche des Arbeitnehmers

Sondervergütung und Krankheit

- Zulässigkeit der Kürzung von Zusatzvergütungen bei Krankheit: Anwendungsbereich des **§ 4a EFZG**
- Begrenzung der Kürzung: **25 %-Grenze** pro Fehltag und typische Fallstricke bei Krankheitsklauseln

Virtuelle Aktienoptionen als Vergütungsmodell

- Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Virtuelle Aktienoptionen (Phantom Stocks) als Vergütungsmodell: Rechtsnatur und **vertragliche Ausgestaltung**
- Ausübungsbedingungen und Verfall bei Ausscheiden **vor dem Exit**: Arbeitsrechtliche Herausforderungen virtueller Optionen

Vergütung in Kryptowährung

- Entgeltzahlung in Kryptowährungen: **Zulässigkeit** nach Arbeitsrecht und Erfüllung der Lohnzahlungspflicht
- Mindestlohn und Währungsrisiko: **Grenzen** für Krypto-Gehälter im Lichte des Arbeitnehmerschutzes

Webinar am 20.11.2025 von 10.00 bis 12.30 Uhr

Waldemar Reinfelder

Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht

Sondervergütungen + flexible Vergütungen

BAG 2024 aktuell + aus erster Hand!

Anmeldung

Homepage: www.arbeitsrechtstag.com - Fax: 07531 / 808 929

Teilnahmegebühr / Stornierung

€ 150,00 netto zuzüglich 19 % USt., somit € 178,50 brutto. Darin enthalten: Skript per PDF. Stornierung bis zum 18.11.2025 kostenlos. Ab 19.11.2025 fällt die volle Gebühr an.

Anmeldebestätigung / Rechnung / Teilnahmebestätigung / Passwort

Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie die Anmeldebestätigung und die Rechnung nach § 14 UStG. Die Veranstaltung erfüllt die Fachanwaltsordnung und § 37 Absatz 6 BetrVG mit **2,5 Stunden Fortbildung**. Die **Teilnahmebestätigung** erhalten Sie, indem Sie uns eine Mail mit dem Passwort – welches während des Webinars bekannt gegeben wird - nach der Veranstaltung zusenden und sobald die Teilnahmegebühr beglichen wurde.

Datenschutz

Unsere Hinweise zum Datenschutz finden Sie auf unseren Webseiten. Das Webinar wird nicht aufgezeichnet, alle Daten werden nach dem Webinar komplett gelöscht.

Zugang Webinar

Rechtzeitig vor dem 20.11.2025 erhalten Sie den **Link für den Download** zum **virtuellen** Seminarraum. Als technische Plattform nutzen wir ZOOM.

Ich stimme zu, dass meine übermittelten Daten zum Zwecke von Informationen über Veranstaltungen und der Bearbeitung von Veranstaltungen von Kanzlei Dr. Schneider gespeichert, verarbeitet, genutzt werden dürfen. Die Auskunft über meine Daten und deren Löschung kann jederzeit verlangt werden. Ein Anspruch auf Lernkontrolle nach FernUSG besteht nicht.

Name / Vorname

Kanzlei / Unternehmen / Funktion

Adresse

Mail.....

- Optimal wäre, wenn Sie Ihre direkte Mailadresse für den Zugang zum Webinar angeben könnten -

Tel / Fax.....

Datum / Unterschrift