

## 29.01.2026 Webinar

2,5 Stunden Fortbildung – 10.00 bis 12.30 Uhr - € 150 netto

### best of parts 1 + 2 + 3

## Der Arbeitsvertrag 2026 in Musterklauseln

*Die wichtigsten Vertragsklauseln mittels BAG und LAG's und neuer Gesetze*

*Dazu: Musterformulierungen! Insbesondere: Auch Abwandlungsmöglichkeiten!*

**Highlight: Alle Musterklauseln aus Teilen 1 + 2 + 3  
zusammen in einem Dokument**

**Sofort nutzbar im eigenen Mustervertrag**



**Matthias Notzon**

Vorsitzender Richter  
Arbeitsgericht Saarland

**Kurzum:**

**Der „fast“ gesamte Arbeitsvertrag als Vertragsmuster**

**Konstanzer Arbeitsrechtstag**

**Arbeitsrechtstage**

Dr. Manfred Schneider  
Rechtsanwalt  
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Bahnhofplatz 12 \*Altes Finanzamt\*  
78462 Konstanz  
Telefon 07531 / 808-930  
Telefax 07531 / 808-929

**App „Arbeitsrechtstag“**  
in App Store + Play Store

[www.arbeitsrechtstag.com](http://www.arbeitsrechtstag.com)  
[info@arbeitsrechtstag.com](mailto:info@arbeitsrechtstag.com)

- **Entgeltfortzahlung** im Vertrag – § 5 I a EFZG - § 7 EFZG und es fehlt noch immer an einer gesetzlichen Regelung – Was kann Vertragsgestaltung??? Mitteilungspflichten konkretisieren: Name des Arztes, Papierausdruck ...
- **Die Klassiker: Vertragsstrafen und Rückzahlungsklauseln** (BAG v. 09.07.2024, 9 AZR 227/23; LAG Nürnberg v. 14.08.2024, 2 SLa 101/24, LAG NieSa v. 05.06.2024, 8 Sa 562/23, **LAG Köln v. 19.08.2025**, 7 SLa 647/24) – Update und Lösung
- **Die Oldies: Schriftformklauseln und Ausschlussklauseln** (LAG Köln v. 31.10.2024, 6 Sa 578/23) ...immer wieder aktuell und wichtig! **betriebliche Übung** verhindern!!
- **Prämien** und AV – Grenzen? am Beispiel der **Inflationsausgleichsprämie** (LAG Düdo v. 23.08.2024, 10 SLa 281/24 und v. 23.04.2024, 14 SLa 9/24) und **BAG 10 AZR 121/24 v. 21. Mai 2025**
- **Dienstwagen**regelungen – ToDo's, Do's & Don'ts - gehst du noch oder fährst du schon? von 1% bis E-Auto, u.a. **BAG v. 12.02.2025, 5 AZR 171/24**
- **Probezeit und Befristung**: kurzes Update : **BAG v. 30.Oktober 2025 – 2 AZR 160/24**
- **Urlaubs**regelungen: kurzes Update 2026 (LAG Düdo v. 28.05.2024, 8 SLa 49/24, **BAG v. 15.7.2025 – 9 AZR 198/24** und **BAG v. 19.08.2025, 9 AZR 216/24**)
- **Widerrufs**regelungen / **Freiwilligkeits**vorbehalte – z.B. Vorrübergehende Übertragung höherwertiger Tätigkeit, LAG Hessen 25.03.2022, 10 Sa 1254/21 und Dienstwagen **BAG 12.02.2025, 5 AZR 171/24**
- **Zielvereinbarungen** im Arbeitsvertrag **BAG 19.02.2025**, 10 AZR 57/24 und BAG 03.07.2024, 10 AZR 171/23

.....Anmeldung auf Seite 2.....

**Webinar am 29.01.2026 von 10.00 bis 12.30 Uhr**

**Matthias Notzon**

*Vorsitzender Richter am Arbeitsgericht Saarland*

**Der Arbeitsvertrag 2026 – best of parts 1 + 2 + 3**

---

**Anmeldung**

**Homepage:** [www.arbeitsrechtstag.com](http://www.arbeitsrechtstag.com) - Fax: 07531 / 808 929

**Teilnahmegebühr / Stornierung**

€ 150,00 netto zuzüglich 19 % USt., somit **€ 178,50 brutto**. Darin enthalten: Skript per PDF. Stornierung bis zum 27.01.2026 kostenlos. Ab 28.01.2026 fällt die volle Gebühr an.

**Anmeldebestätigung / Rechnung / Teilnahmebestätigung / Passwort**

Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie die Anmeldebestätigung und die Rechnung nach § 14 UStG. Die Veranstaltung erfüllt die Fachanwaltsordnung und § 37 Absatz 6 BetrVG mit **2,5 Stunden Fortbildung**. Die **Teilnahmebestätigung** erhalten Sie, indem Sie uns eine Mail mit dem Passwort – welches während des Webinars bekannt gegeben wird - nach der Veranstaltung zusenden und sobald die Teilnahmegebühr beglichen wurde.

**Datenschutz**

Unsere Hinweise zum Datenschutz finden Sie auf unseren Webseiten. Das Webinar wird nicht aufgezeichnet, alle Daten werden nach dem Webinar komplett gelöscht.

**Zugang Webinar**

Rechtzeitig vor dem 29.01.2026 erhalten Sie den **Link für den Download** zum **virtuellen** Seminarraum. Als technische Plattform nutzen wir ZOOM.

*Ich stimme zu, dass meine übermittelten Daten zum Zwecke von Informationen über Veranstaltungen und der Bearbeitung von Veranstaltungen von Kanzlei Dr. Schneider gespeichert, verarbeitet, genutzt werden dürfen. Die Auskunft über meine Daten und deren Löschung kann jederzeit verlangt werden. Ein Anspruch auf Lernkontrolle nach FernUSG besteht nicht.*

**Name / Vorname** .....

**Kanzlei / Unternehmen / Funktion** .....

**Adresse** .....

**Mail**.....

- Optimal wäre, wenn Sie Ihre direkte Mailadresse für den Zugang zum Webinar angeben könnten -

**Tel / Fax**.....

**Datum / Unterschrift** .....