

16.07.2026 Webinar

Schnittstellen Arbeitsrecht + Sozialrecht

2,5 Stunden Fortbildung – 10.00 bis 12.30 Uhr - € 150,00 netto

Kein Aufhebungsvertrag ohne Sozialrecht Optimierung der einzelnen Gestaltungselemente

*Aktuelle Muster: Aufhebungsvertrag in den
beiden Versionen: pro AN + pro AG*

*Renten – Arbeitslosengeld – Bürgergeld – Steuern
Fünftelungsregelung - Mannheimer Modell*



Dr. Dunja Barkow von Creytz

Stellvertretende Vorsitzende Richterin 5. Senat Bayerisches LSG

Pressesprecherin am Bayerischen Landessozialgericht

KONSTANZER ARBEITSRECHTSTAG ARBEITSRECHTSTAGE

Dr. Manfred Schneider
Rechtsanwalt +
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Bahnhofplatz 12 *Altes Finanzamt*
78462 Konstanz
Telefon 07531 / 808-930
Telefax 07531 / 808-929

App „Arbeitsrechtstag“
in App Store + Play Store

info@arbeitsrechtstag.com
www.arbeitsrechtstag.com

I. Rentennahe Jahrgänge und Überbrückungsbedarf bis Renteneintritt

- Vier Rentenarten und **frühestmöglicher** Renteneintritt
- **Risiko**: Diskriminierung und Anpassungen nach oben
- Rentenhöhe und Beitragsbedarf in **Sekundenschnelle** berechnen

II. Arbeitslosengeld

- **Überbrückungselement** Arbeitslosengeld
- **Sperrzeit**
- Ruhenszeit
- **Sperrzeit**- und Ruhensfolgen **vermeiden**
- Höhe des **Arbeitslosengeldes optimieren**

weiter mit den Themen auf Seite 2 ...

III. Keine Steuerschäden

- **Fünftelungsregelung** statt Progressionsschaden
- Fünftelungsregel als **Baustein** effizienter Abfindungsgestaltung
- **Achtung**: Neue Praxis seit 01.01.2024

IV. Bürgergeld / Grundsicherung

- Bürgergeld als **Überbrückungselement**
- **Leistungen** und Anspruchsvoraussetzungen

Rentenabschläge ausgleichen, Anrechnungszeiten erwerben

- Freiwillige **Ausgleichszahlungen**
- **Minijob**

Mannheimer Modell

- **Voraussetzungen**
- Vor- und Nachteile
- **Kombi-Modell**
- **Neu**: Abfindung zur Ansparung von Wertguthaben

Zitat Frau Dr. Dunja Barkow von Creytz

In vielen Branchen wird derzeit massiv Personal abgebaut. Einen Schwerpunkt bilden hierbei die rentennahen Jahrgänge. Dort orientieren sich Abfindungen am erforderlichen und fairen Überbrückungsbedarf bis zum Renteneintritt. Die konkrete Gestaltung eines Aufhebungsvertrages ist dabei maßgeblich bestimmend für das wirtschaftliche Ergebnis, das aus ein und derselben Abfindungssumme resultiert. Im Beratungsmandat liegt daher der Fokus auf der geschickten Nutzung von sozialrechtlichen Gestaltungsmöglichkeiten und der Vermeidung von finanziellen Schäden.

Webinar am 16.07.2026 von 10.00 bis 12.30 Uhr

Dr. Dunja Barkow von Creytz

Stellvertretende Vorsitzende RichterIn 5. Senat Bayerisches LSG und
Pressesprecherin am Bayerischen Landessozialgericht

Kein Aufhebungsvertrag ohne Sozialrecht

Anmeldung

Homepage: www.arbeitsrechtstag.com - Fax: 07531 / 808 929

Teilnahmegebühr / Stornierung

€ 150,00 netto zuzüglich 19 % USt., somit € 178,50 brutto. Darin enthalten: Skript per PDF. Stornierung bis zum 14.07.2026 kostenlos. Ab 15.07.2026 fällt die volle Gebühr an.

Anmeldebestätigung / Rechnung / Teilnahmebestätigung / Passwort

Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie die Anmeldebestätigung und die Rechnung nach § 14 UStG. Die Veranstaltung erfüllt die Fachanwaltsordnung und § 37 Absatz 6 BetrVG mit **2,5 Stunden Fortbildung**. Die **Teilnahmebestätigung** erhalten Sie, indem Sie uns eine Mail mit dem Passwort – welches während des Webinars bekannt gegeben wird - nach der Veranstaltung zusenden und sobald die Teilnahmegebühr beglichen wurde.

Datenschutz

Unsere Hinweise zum Datenschutz finden Sie auf unseren Webseiten. Das Webinar wird nicht aufgezeichnet, alle Daten werden nach dem Webinar komplett gelöscht.

Zugang Webinar

Rechtzeitig vor dem 16.07.2026 erhalten Sie den **Link für den Download** zum **virtuellen Seminarraum**. Als technische Plattform nutzen wir ZOOM.

Ich stimme zu, dass meine übermittelten Daten zum Zwecke von Informationen über Veranstaltungen und der Bearbeitung von Veranstaltungen von Kanzlei Dr. Schneider gespeichert, verarbeitet, genutzt werden dürfen. Die Auskunft über meine Daten und deren Löschung kann jederzeit verlangt werden. Ein Anspruch auf Lernkontrolle nach FernUSG besteht nicht.

Name / Vorname

Kanzlei / Unternehmen/ Funktion

Adresse

Mail

- Optimal wäre, wenn Sie Ihre direkte Mailadresse für den Zugang zum Webinar angeben könnten -

Tel / Fax.....

Datum / Unterschrift