



Herzlich Willkommen zu unserem heutigen Webinar!

Tom Brägelmann, LL.M.

Rechtsanwalt + Juristischer KI-Experte

Meinen individuellen Bot und meine prompts selbst erstellen

Die erste + grundlegende Anleitung zum eigenen KI-Ich, Das Ich uns sein Bot

info@arbeitsrechtstag.com



© Diese Online-Veranstaltung ist urheberrechtlich geschützt, untersagt sind insbesondere die Aufzeichnungen und andere den §§ 15 ff UrhG u.a. zuwider laufende Handlungen.

Das Webinar wird nicht aufgezeichnet, alle Daten werden nach dem Webinar komplett gelöscht.

ANNERTON

Prompting-Workshop

BERLIN
FRANKFURT A. M.
LUXEMBURG
MÜNCHEN

ANNERTON

BERLIN
FRANKFURT A. M.
LUXEMBURG
MÜNCHEN

Der Strand in Berlin Mitte am Brandenburger Tor war nach dem Mauerfall lange Zeit eine der großen Sommerattraktionen Berlins, bis zur Rekonstruktion des Pariser Platzes.

[Knöblin, Berlin Potsdamerplatz, 1995]



Beispiel einer ausführlichen Prompting-Session:

- Das Folgende als geprompteter Chatverlauf in einer einzigen Prompting-Session mit ChatGPT 4o. Auf den Slides werden die diversen Prompts und die Intention hinter diesem Prompts geschildert, die Ergebnisse selbst werden aber jeweils immer nur in einem Satz geschildert, weil ansonsten diese Präsentation zu lange würde. Es ging insbesondere hierum:
 - Urteilsanalyse eines hochgeladenen höchstrichterlichen Urteils
 - Erstellung rechtlicher Einschätzung eines entsprechenden Themas beim Mandanten
 - Schreiben an Mandanten, der das rechtliche Problem im Rahmen des Urteils hat
 - Weitere Analyse anderer Themen beim Mandanten
 - Recherche zu diesen Themen, auch im Internet via ChatGPT
 - Entwurf von Schreiben an Mandanten und von Schriftverkehr des Mandanten mit Mitarbeitern und Teilhabern
 - Rechnungserstellung

Erläuterung der bekannten, langen, dogmatisch anspruchsvollen Entscheidung des BAG, Beschluss vom 13. September 2022 - 1 ABR 22/21 zur Arbeitszeiterfassung, Upload als PDF

Prompt 1: Ich bin Rechtsanwalt Bretzelmann und berate meine Mandantin, die Maultaschen AG Stuttgart, regelmäßig zu allen Fragen des Arbeitsrechts. Jetzt muss ich meiner Mandantin von dieser neuen Entscheidung, siehe das PDF, berichten lassen. Ich habe die Entscheidung gelesen, verstehe sie aber nicht. Erläutere mir, was das BAG denn nun entschieden hat. Lass das Verfahren und die Verfahrensgeschichte weg. Welche rechtliche Regelung gilt denn nun?

Intention: Verständnis der BAG-Entscheidung zur Arbeitszeiterfassung und deren Auswirkungen auf die Maultaschen AG.

Ergebnis: Das BAG hat entschieden, dass Arbeitgeber ein System zur Erfassung der täglichen Arbeitszeit einführen müssen.

Prompt 2: Materiellrechtlicher Gehalt der BAG-Entscheidung

Fasse den materiellrechtlichen Gehalt und die dogmatischen Rechtsregeln dieser Gerichtsentscheidung in einem einzigen kompakten Absatz für einen anwaltlichen Schriftsatz zusammen, nur in einem Hauptsatz, ohne Nebensätze, mit Angabe der vollständigen Fundstelle/Zitierung am Ende in Klammern.

Intention: Präzise Zusammenfassung des materiellrechtlichen Gehalts der BAG-Entscheidung für einen anwaltlichen Schriftsatz.

Ergebnis: Arbeitgeber sind verpflichtet, die tägliche Arbeitszeit zu erfassen; Betriebsrat hat kein Initiativrecht zur Einführung eines elektronischen Systems (BAG, Beschluss vom 13. September 2022 - 1 ABR 22/21, ECLI:DE:BAG:2022:130922.B.1ABR22.21.0).

Prompt 3: Konkreter Sachverhalt der BAG-Entscheidung

Fasse den konkreten Sachverhalt dieser Gerichtsentscheidung in einem Absatz kurz, vollständig und chronologisch zusammen.

Intention: Verständliche Darstellung des konkreten Sachverhalts der BAG-Entscheidung.

Ergebnis: Der Betriebsrat beantragte die Einführung eines elektronischen Zeiterfassungssystems, was das BAG ablehnte.

Prompt 4: Rechtlich-dogmatischer Kerngehalt der BAG-Entscheidung

Gib den rechtlich-dogmatischen Kerngehalt dieser Gerichtsentscheidung in einem Satz wieder: Welche materiellrechtlichen Regeln gelten nun?

Intention: Klarstellung der materiellrechtlichen Regeln, die aus der BAG-Entscheidung hervorgehen.

Ergebnis: Arbeitgeber müssen die tägliche Arbeitszeit erfassen; Betriebsrat hat kein Initiativrecht zur Einführung eines elektronischen Systems.

Prompt 5: Detaillierte rechtliche Begründung und Rechtsregeln

Gib den rechtlich-dogmatischen Kerngehalt dieser Gerichtsentscheidung in einem Satz wieder: Welche materiellrechtlichen Regeln gelten nun? Bitte sodann in einem Absatz die Rechtsregeln wiedergeben. Fasse danach die gesamte rechtliche Begründung dieser Gerichtsentscheidung vollständig zusammen. Stelle sodann die rechtlichen Argumente, die einander gegenüberstehen, tabellarisch und synoptisch dar. Füge am Ende die prozessuale Chronologie hinzu.

Intention: Detaillierte Darstellung der rechtlichen Begründung und der sich daraus ergebenden Rechtsregeln.

Ergebnis: Arbeitgeber müssen die tägliche Arbeitszeit erfassen, Betriebsrat hat kein Initiativrecht zur Einführung eines elektronischen Systems; umfassende rechtliche Begründung und Gegenüberstellung der Argumente.

Prompt 6: Bewertung der Arbeitszeiterfassung über WhatsApp

Kürzlich ist mir als Anwalt der AG zu Ohren gekommen, dass dort die Mitarbeiter, alles Fahrradkuriere, die mittags Essen in Stuttgart ausliefern, jeden Tag ihre Arbeitszeiten einfach per WhatsApp an die Leiterin der Personalabteilung, Frau Spätzle, weiterleiten. Diese sichert das jeweils per Screenshot in der Akte der Personalabteilung. Ist das ausreichend nach der Rechtsprechung des BAG?

Intention: Bewertung der aktuellen Arbeitszeiterfassungspraxis der Maultaschen AG anhand der BAG-Rechtsprechung.

Ergebnis: Die WhatsApp-Erfassung entspricht nicht den Anforderungen der BAG-Rechtsprechung.

Prompt 7: Mitteilung des Anwalts an die AG zur Zeiterfassung

Vielen Dank für diese Recherche und die Einordnung des Zeiterfassungssystems mit WhatsApp. Ich bin da ganz deiner Meinung. Ich bin Rechtsanwalt Bretzelmann und muss dies meiner Mandantin, der AG, mitteilen. Vorstandsvorsitzender ist Herr Müller. Ich möchte dem jetzt eine sehr dezente und vorsichtige E-Mail schreiben, in der ich auf die BAG-Rechtsprechung rekurriere und den Sachverhalt, den ich erfahren habe, schildere. Ich möchte mitteilen, dass das unter der Rechtsprechung des BAG wohl ein Problem ist. Dann möchte ich Lösungen anbieten, wie man dem wohl beikommen kann. Also diverse, sehr brauchbare Lösungsvorschläge, wie ein mittelständisches Unternehmen eine Zeiterfassung einführen kann, gerade für eine Klientel, die doch sehr volatil ist, wie nämlich Fahrradkuriere, die auch vielleicht nur teilszeitbefristet angestellt sind. Die haben aber alle ein Smartphone. Irgendetwas muss da doch möglich sein. Irgendeine Art von digitaler Erfassung. Das brauche ich jetzt in einem sehr professionellen anwaltlichen Schreiben an eine Dauermandantin.

Intention: Erstellung eines anwaltlichen Schreibens an den Vorstandsvorsitzenden der Maultaschen AG zur Arbeitszeiterfassungsproblematik.

Ergebnis: E-Mail mit Problemdarstellung, Rechtsfolgen und Lösungsvorschlägen.

Prompt 8: Recherche zur Rechtsprechung zu elektronischen Signaturen bei befristeten Arbeitsverträgen

Ich habe in meiner Sache der Beratung der Maultaschen AG noch ein weiteres Thema. Es hat sich nämlich ebenfalls im Gespräch mit dem Vorstandsvorsitzenden herausgestellt, dass die befristeten Arbeitsverträge mit den Fahrradkurieren sämtlich per DocuSign oder per eingescannter Unterschrift, also PDF, JPEG und so weiter, abgeschlossen wurden. Ich weiß nicht mehr genau, ob das eigentlich rechtsgültig ist oder nicht. Recherchiere doch mal bitte erst einmal im Internet nach aktueller Rechtsprechung dazu.

Falls Ergebnis nicht gut, Anschlussprompt: Vielen Dank das ging mir jetzt zu schnell ich möchte das Du im Internet nach aktueller Rechtsprechung zu diesen Thema der befristeten Verträge mit digitaler Unterschrift recherchierst. Gib mir die Urteile jeweils mit weiterführendem Link und Aktenzeichen. Intention: Recherche der aktuellen Rechtsprechung zur Wirksamkeit elektronisch unterzeichneter befristeter Arbeitsverträge. Insbesondere Entscheidung des ArbG Berlin zum TzBfG leicht zu finden.

Ergebnis: Einfache elektronische Signaturen (Scan, Email, DocuSign) entsprechen nicht den gesetzlichen Schriftformerfordernissen, nur Schriftform und qeS.

Prompt 9: Weitere Recherche zur Rechtsprechung des LAG Berlin

Gab es da nicht noch weitere Rechtsprechung vom LAG Berlin?

Intention: Überprüfung, ob es zusätzliche relevante Urteile des LAG Berlin und andere gibt. Gibt es. Findet ChatGPT via eingebauter Bing-Recherche auch allermeistens.

Ergebnis: LAG Berlin-Brandenburg bestätigte, dass befristete Arbeitsverträge eine qualifizierte elektronische Signatur (qeS) erfordern.

Prompt 10: Erstellen eines Schreibens an den Vorstand zu befristeten Arbeitsverträgen

Entwirf nun ein kurzes Schreiben an den Vorstand, in dem auf das Problem hingewiesen wird, auch die Rechtsfolge. Zitiere die beiden Entscheidungen aus Berlin dazu als aktuelle Rechtsprechung Tendenz. Sage mir auch noch, aus welcher Norm sich die Rechtsfolge ergibt, dass die Verträge unbefristet sind. Das Unterzeichnen mit einer qualifizierten elektronischen Signatur brauchen wir nicht empfehlen, das hat keiner der Kuriere.

Intention: Erstellung eines anwaltlichen Schreibens an den Vorstand zur Problematik der elektronisch signierten befristeten Arbeitsverträge.

Ergebnis: E-Mail mit Problemdarstellung, Rechtsfolgen und Lösungsvorschlägen.

Prompt 11: Kürzung des Schreibens an den Vorstand

Bitte das Schreiben kürzer machen. Ohne Internetlinks. Sage mir auch noch, aus welcher Norm die Rechtsfolge eigentlich kommt, nicht empfehlen, dass statt Papierunterschrift auch mit qualifizierter elektronischer Signatur – qeS - unterschrieben wird, die hat eh keiner der Kuriere.

Intention: Überarbeitung des anwaltlichen Schreibens an den Vorstand zur besseren Verständlichkeit und Prägnanz.

Ergebnis: Kürzere E-Mail mit klarer Darstellung der Rechtslage und konkreten Handlungsempfehlungen.

Prompt 12: Noch kürzeres Schreiben mit besseren Handlungsempfehlungen

Bitte noch kürzer. Bessere Handlungsempfehlungen und ich brauche die Norm, aus der sich ergibt, dass die Verträge unbefristet sind.

Intention: Weiter gekürzte und präzisere E-Mail an den Vorstand mit verbesserten Handlungsempfehlungen.

Je nach den Umständen kommt vielleicht nicht immer sofort das richtige Ergebnis heraus, sondern vielleicht nur ein Verweis auf § 125 BGB (und nicht auf § 16 TzBfG, woraus sich ergibt dass bei Verstoß gegen die Schriftform die Arbeitsverträge nicht unwirksam sind, sondern stattdessen unbefristet gelten).

Prompt 13: Klärung der Rechtsfolge aus dem TzBfG

Der Verweis auf 125 BGB ist verfehlt für die Rechtsfolge. Schau doch mal bitte in Teilzeit- und Befristungsgesetz.

Intention: Überprüfung und Korrektur der Rechtsgrundlage zur Unbefristetheit von Arbeitsverträgen bei Formfehlern.

Ergebnis: Korrektur der Bezugnahme auf § 16 TzBfG. Entwurf einer E-Mail mit klaren Handlungsempfehlungen und Bezugnahme auf § 16 TzBfG, woraus sich ergibt dass bei Verstoß gegen die Schriftform die Arbeitsverträge nicht unwirksam sind, sondern stattdessen unbefristet gelten. Erkenntnis: ChatGPT kennt sich schon sehr gut im spezifischen deutschen Arbeitsvertragsrecht und Teilzeitrecht aus.

Prompt 14: Erstellung von Schreiben an die Fahrradkuriere und Aktionäre

Der Vorstand ist alarmiert und nimmt den Hinweis des Anwaltes sehr ernst. Entwirf verschiedene Schreiben: Ein sehr freundliches Schreiben der Personalabteilung an alle Fahrradkuriere, in dem darauf hingewiesen wird, dass es ein Problem mit ihren Verträgen gibt und sie gebeten werden, doch einmal bei der Personalabteilung persönlich vorzusprechen, damit man einen neuen, schriftlich abgefassten Vertrag abschließen kann. Da die Fahrradkuriere aus verschiedenen Ländern sind, gib mir dieses freundliche Anschreiben in 3 Spalten nebeneinander - einmal auf Deutsch, einmal auf Englisch und einmal auf Arabisch und dann noch mal in einer 4. Spalte auf Russisch und in einer 5. Spalte auf Türkisch. Das nächste Schreiben soll vom Vorstand höchstpersönlich an alle Aktionäre der AG gehen, als freundliche Information, dass man hier ein Thema identifiziert habe, dem man auf den Grund gehe und das man behebe. Es gäbe gar keinen Grund zur Beunruhigung. Dann aber ein weiteres, sehr persönliches Schreiben an den Legal Counsel der Hauptaktionärin und Mehrheitsaktionärin, Herrn Rworkin, von der Noodle Corp aus Newark in New Jersey. Dieses Schreiben bitte sehr freundlich und auf Englisch, mit Entschuldigung und konkreten Handlungsvorschlägen.

Intention: Entwurf verschiedener Schreiben zur Information und Kommunikation mit den betroffenen Stakeholdern (Fahradkuriere, Aktionäre, Legal Counsel der Hauptaktionärin).

Ergebnis: Freundliches Anschreiben an Fahrradkuriere in mehreren Sprachen und Schreiben an Aktionäre.

Prompt 15: Enttäuschte E-Mail des Legal Counsel der Muttergesellschaft

Entwirf jetzt die etwas enttäuschte und auch verärgerte E-Mail-Antwort des Legal Counsel der Muttergesellschaft aus New Jersey. Der sagt, dass er das nicht witzig findet, dass er auch so empört ist und dass man bei der nächsten Hauptversammlung dafür sorgen wird, dass ein neuer Aufsichtsrat ernannt wird, der dann auch diesem Vorstand keine Entlastung erteilt und auch diesen Vorstand feuert. So, in a way to make it clear, the Legal Counsel is pretty angry and will write a passive-aggressive message here. Still friendly and not in a way insulting, but make it clear that in a way the bridges have been burnt and that this is just over.

(Hier wurde auch die Diktier-Funktion der Chat GPT-iPhone App vorgeführt, bei der man keine Interpunktion mehr mit diktieren muss, dies selbständig Rechtschreibung und Grammatik korrigiert und bei der man auch mitten im Diktat die Sprache wechseln kann)

Intention: Simulation einer enttäuschten und verärgerten Reaktion des Legal Counsel der Muttergesellschaft auf die Vertragsproblematik.

Ergebnis: Enttäuschte und verärgerte E-Mail mit Ankündigung personeller Konsequenzen, aus den USA, auf Englisch. Man sieht, dass man in der einen Sprache eine Instruktion geben kann, in einer anderen Sprache einen Text zu schreiben.

Prompt 16: Erstellung einer Zeitenübersicht für die Beratungsleistungen, wiederum sprachlich kaum oder unstrukturiert, mit der Sprachfunktion der Chat GPT-iPhone App diktiert, der Chatbot schafft Ordnung und glättet Chronologie und Narratives:

Die Sachen sind alle erledigt und ich, Rechtsanwalt Bretzelmann, habe leider die ganze Zeit die Zeiten nicht eingetragen. Kannst du das bitte für mich erledigen? Ich brauche eine Zeitenübersicht in verschiedenen Spalten. Also erstmal in der ersten Spalte das Datum, in der zweiten Spalte Name des Mandanten und in der dritten Spalte dann das Narrativ und in der vierten Spalte den Stundensatz. Am Ende auch immer zusammenrechnen. Also es geht los:

1 Mai: Beratung der Mandantin des Vorstandes der Maultaschen AG in Sachen Arbeitszeiterfassung, juristische Recherche, BAG-Rechtsprechung und so weiter. Das waren ungefähr drei Stunden, Stundensatz 500.

17.Mai: Informationsschreiben an die gleiche Mandantin Maultaschen AG, zwei Stunden, auch gleicher Stundensatz. Informationen eben über die verschiedenen Probleme mit der Arbeitszeiterfassung, mit WhatsApp und Rat.

12. Mai: Treffen mit der Mandantin, Besprechung zur Arbeitszeiterfassung, Vorschlag, eine Stunde, ungefähr auch der gleiche Stundensatz. In der anderen Sache mit der Teilzeitbefristung, das war dann schon am 3. Mai. Da habe ich das ebenfalls mit dem Vorstand der Maultaschen AG besprochen. Das waren 75 Minuten und das Narrativ dann eben auch, Besprechung, Teilzeitbefristung, Hinweis auf aktuelle Rechtsprechung der Berliner Gerichte. Am Vortag auch noch juristische Recherche zur Teilzeitbefristung und Unterzeichnung per Signatur, also nur mit einfacher E-Mail. Zwei Stunden Recherche.

Intention: Erstellung einer Zeitenübersicht zur Dokumentation der erbrachten Beratungsleistungen und Vorbereitung der Abrechnung. Ggf noch nachkorrigieren, unterschiedliche Narrative, Stundensätze, Mandate, Sachbearbeiter ergänzen, dann neu erstellen lassen. Weitere Intention: Zeiteinträge so schnell wie möglich dokumentieren, wenn auch ungefügt, dafür sofort – der Bot räumt alles auf und macht es schick.

Ergebnis: Tabellarische Übersicht der Beratungsleistungen mit Datum, Mandant, Narrativ und Stundensatz. Geeignet zum einfachen Eintragen von Zeiten und Rechnungserstellung.

- Zusammenfassung der identifizierten und bearbeiteten Probleme:
 - Unzureichende Arbeitszeiterfassung der Fahrradkuriere mittels WhatsApp und Screenshot.
 - Unwirksame Befristungen der Arbeitsverträge aufgrund einfacher elektronischer Signaturen, Missachtung Schriftform
 - Erhebliche rechtliche und finanzielle Risiken für die Maultaschen AG.
- Erarbeitete Lösungsansätze und Handlungsempfehlungen
 - Einführung eines rechtskonformen digitalen Zeiterfassungssystems.
 - Abschluss neuer, schriftlicher Arbeitsverträge mit den betroffenen Fahrradkurieren.
 - Information und Schulung der Personalabteilung bezüglich der rechtlichen Anforderungen.
 - Proaktive Kommunikation mit Aktionären und Muttergesellschaft zur Vertrauenswahrung.
- Ausblick und weiteres Vorgehen
 - Unterstützung der Maultaschen AG bei der Umsetzung der Handlungsempfehlungen.
 - Beratung bei der Auswahl und Implementierung geeigneter Zeiterfassungssysteme.
 - Rechtliche Prüfung und Gestaltung neuer Arbeitsverträge.
 - Begleitung der Kommunikation mit Stakeholdern zur Sicherung der Reputation.
 - Fortlaufende Beobachtung der Rechtsentwicklung und Anpassung an neue Vorgaben.



Herzlichen Dank

ANNERTON

Annerton
Rechtsanwalts-gesellschaft mbH

Wagmüllerstraße 23
80538 Munich
T +49 89 306 683 -0
F +49 89 306 683 -211
munich@annerton.com

annerton.com

Annerton
Rechtsanwalts-gesellschaft mbH

Wöhlerstraße 5
D – 60323 Frankfurt am Main
T +49 60 2043 689 -0
frankfurt@annerton.com

Annerton
S.A.

155, rue Cents
L – 1319 Luxembourg
T +352 286 891 81
luxembourg@annerton.com

Annerton
Rechtsanwalts-gesellschaft mbH

Köthener Straße 2 - 3
D – 10963 Berlin
T +49 30 863 21 88 -0
F +49 30 863 21 88 -21
berlin@annerton.com



Herzlichen Dank für Ihre Teilnahme!

Und noch eine sehr gute Woche 😊

info@arbeitsrechtstag.com