

04.06.2024 Webinar

2,5 Stunden Fortbildung – 10.30 bis 13.00 Uhr - € 150,00 netto

§ 613 a BGB

2024 + das BAG + der Betriebsübergang

**Wirtschaftliche Einheit – Prozessuales – Rechtsfolgen –
Unterrichtung – Widerspruch – Verbot – Wiedereinstellung
– die typischen „Fallen“ + Fallstricke für uns Anwälte -**



Karin Spelge

*Vorsitzende Richterin
am Bundesarbeitsgericht*

6. Senat BAG

ARBEITSRECHTSTAGE

Dr. Manfred Schneider
Rechtsanwalt +
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Bahnhofplatz 12 *Altes Finanzamt*
78462 Konstanz
Telefon 07531 / 808-930
Telefax 07531 / 808-929

App „Arbeitsrechtstag“ in
App Store + Play Store

info@arbeitsrechtstag.com
www.arbeitsrechtstag.com

Kompetenzen des EuGH und der nationalen Gerichte beim Betriebsübergang

Übergang wirtschaftlicher Einheit

- Zielrichtung des Arbeitnehmerschutzes der Betriebsübergangs-Richtlinie
- Maßgeblichkeit der Wahrung der **Identität** einer auf Dauer angelegten Einheit in Abgrenzung zur **Funktionsnachfolge**
- Bedeutung der Übernahme von **Gesellschaftsanteilen**
- Einordnung des Geschäftsmodells „wet lease“ in der Flugzeugbranche
- Einordnung der Gründung eines **Gemeinschaftsbetriebs**
- Keine Kategorisierung von „betriebsmittelarmen“ und „betriebsmittelgeprägten“ Betrieben
- Schädliche und unschädliche **Unterbrechung**

Prozessuales

- **Falle I:** Mögliche Unschlüssigkeit der Kündigungsschutzklage bei Geltendmachung eines Betriebsübergang für einen Zeitpunkt vor dem Zugang der Kündigung
- **Falle II:** Unzulässige subjektive Klagehäufung bei Stellung von Kündigungsschutzklage als Hauptantrag und Klage auf Feststellung eines Arbeitsverhältnisses mit vermeintlichem Erwerber als Hilfsantrag?
- Darlegungslast für den EuGH - Vorlage an den EuGH?

Rechtsfolge des Betriebsübergangs

- Übergang nur des der übergehenden Einheit zugeordneten **Personals**
- Folgen für die Zuordnung und die **Sozialauswahl** bei Teil-Betriebsübergängen
- Probleme bei der Zuordnung zu mehreren Betriebsteilen
- Wechsel des Vertragspartners
- Folgen für Regelungen, die an die Dauer der Betriebszugehörigkeit anknüpfen

Unterrichtung der Arbeitnehmer nach § 613a Abs. 5 BGB

- Form
- Zeitpunkt
- Inhalt

Widerspruchsrecht nach § 613a Abs. 6 BGB

- Probleme bei Ketten-Betriebsübergängen
- Verwirkung des Widerspruchsrechts

Verbot der Kündigung wegen des Betriebsübergangs, § 613a Abs. 4 BGB

- Materiell-rechtliche Abgrenzung von § 1 KSchG und § 613a Abs. 4 BGB
- Kündigung nach Erwerbberkonzept

Wiedereinstellungsanspruch

- Herleitung
- Durchsetzung
- Praktische Bedeutung
- Keine Geltung in der Insolvenz

Anmeldung: Formular und online auf Seite 3.....

Webinar am 04.06.2024 von 10.30 bis 13.00 Uhr

Karin Spelge

Vorsitzende Richterin am Bundesarbeitsgericht 6. Senat

§ 613 a BGB - 2024 + das BAG + der Betriebsübergang

Anmeldung

Fax: 07531 / 808 929 – Mail: info@arbeitsrechtstag.com – Webseiten: *Siehe oben.*

Teilnahmegebühr / Stornierung

€ 150,00 netto zuzüglich 19 % USt., somit € 178,50 brutto. Darin enthalten: Skript per PDF. Stornierung bis zum 02.06.2024 kostenlos. Ab 03.06.2024 fällt die volle Gebühr an.

Anmeldebestätigung / Rechnung / Teilnahmebestätigung / Passwort

Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie die Anmeldebestätigung und die Rechnung nach § 14 UStG. Die Veranstaltung erfüllt die Fachanwaltsordnung und § 37 Absatz 6 BetrVG mit **2,5 Stunden Fortbildung**. Die **Teilnahmebestätigung** erhalten Sie, indem Sie uns eine Mail mit dem Passwort – welches während des Webinars bekannt gegeben wird - nach der Veranstaltung zusenden und sobald die Teilnahmegebühr beglichen wurde.

Datenschutz

Unsere Hinweise zum Datenschutz finden Sie auf unseren Webseiten. Das Webinar wird nicht aufgezeichnet, alle Daten werden nach dem Webinar komplett gelöscht.

Zugang Webinar

Rechtzeitig vor dem 04.06.2024 erhalten Sie den **Link für den Download** zum **virtuellen Seminarraum**. Als technische Plattform nutzen wir ZOOM.

*Ich stimme zu, dass die von mir übermittelten Daten zum Zwecke von Informationen über Veranstaltungen und der Bearbeitung von Veranstaltungen von der Kanzlei Dr. Schneider gespeichert, verarbeitet und genutzt werden dürfen.
Die Auskunft über meine Daten und deren Löschung kann jederzeit verlangt werden.*

Name / Vorname

Kanzlei / Unternehmen / Funktion

Adresse

Mail.....

- Optimal wäre, wenn Sie Ihre direkte Mailadresse für den Zugang zum Webinar angeben könnten -

Tel / Fax.....

Datum / Unterschrift