

## 05.03.2026 Webinar

2,5 Stunden Fortbildung – 10.00 bis 12.30 Uhr - € 150,00 netto

### Sozialplan + Betriebsänderungen 2026 *alle relevanten Punkte für unsere Praxis*

Abfindungen + Zusatzleistungen aus Sozialplan und aus freiwilligen Betriebsvereinbarungen bei Betriebsänderung

Konstanzer Arbeitsrechtstage  
Arbeitsrechtstage

Dr. Manfred Schneider  
Rechtsanwalt +  
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Bahnhofplatz 12 \*Altes Finanzamt\*  
78462 Konstanz  
Telefon 07531 / 808-930  
Telefax 07531 / 808-929

App „Arbeitsrechtstag“ in  
App Store + Play Store

[info@arbeitsrechtstag.com](mailto:info@arbeitsrechtstag.com)  
[www.arbeitsrechtstag.com](http://www.arbeitsrechtstag.com)



**Charlotte Gieraths**

*Vizepräsidentin des Hessischen LAG*

*Zitat Frau Vizepräsidentin:*

*Die Klage des Arbeitnehmers, der keine Leistung oder aus seiner Sicht zu wenig erhalten hat – Auslegen, Fehler suchen und „Verbessern“, oder:*

*„Das steht mir auch zu!“*

- 
- I.     Regeln der Auslegung eines Sozialplans
  - II.    Grundtypen von Sozialplänen, Beziehung zum Interessenausgleich
  - III.   Kein Anspruch auf Abfindung, da ...
    - 1. Eigenkündigung
    - 2. Aufhebungsvertrag
    - 3. Einwand des zumutbaren Angebots

*... weiter mit den Themen auf Seite 2 ...*

#### **IV. Anspruch auf höhere respektive zusätzliche Leistung?**

1. AGG-Bezug      Alter - Sonderregel für rentennahe Jahrgänge  
                      Schwerbehinderung  
                      Alter und Kappungsgrenze
2. Zuschläge
3. Teilzeit/Elternzeit
4. Berechnungsgrundlage und -fehler

#### **V. Unzulässige Regelungen – Freiwillige Betriebsvereinbarung**

1. Klageverzichtsprämie, Steuerung des Personalabbaus
2. Turbo-/Sprinterprämie, Kapitalisierung Kündigungsfrist, Anrechnungsklauseln

#### **VI. Rechtsfolge Verstoß: Anpassung nach oben/Nichtanwendung?**

#### **VII. Schadensersatz statt Leistung aus Sozialplan?**

#### **VIII. Verhältnis Urteilsverfahren – Beschlussverfahren**

#### **IX. Geltungsdauer**

**Ablösungsprinzip/Dauer- oder Rahmensozialplan/Ausschlussfristen und Verjährung**

*Anmeldung auf Seite 3.....*

**Webinar am 05.03.2026 von 10.00 bis 12400 Uhr**

## **Charlotte Gierath**

Vizepräsidentin am LAG Hessen

### **Sozialplan + Betriebsänderungen 2026 alle relevanten Punkte für unsere Praxis**

---

#### **Anmeldung**

**Homepage:** [www.arbeitsrechtstag.com](http://www.arbeitsrechtstag.com) - Fax: 07531 / 808 929

#### **Teilnahmegebühr / Stornierung**

€ 150,00 netto zuzüglich 19 % USt., somit **€ 178,50 brutto**. Darin enthalten: Skript per PDF. Stornierung bis zum 03.03.2026 kostenlos. Ab 04.03.2026 fällt die volle Gebühr an.

#### **Anmeldebestätigung / Rechnung / Teilnahmebestätigung / Passwort**

Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie die Anmeldebestätigung und die Rechnung nach § 14 UStG. Die Veranstaltung erfüllt die Fachanwaltsordnung und § 37 Absatz 6 BetrVG mit **2,5 Stunden Fortbildung**. Die **Teilnahmebestätigung** erhalten Sie, indem Sie uns eine Mail mit dem Passwort – welches während des Webinars bekannt gegeben wird – nach der Veranstaltung zusenden und sobald die Teilnahmegebühr beglichen wurde.

#### **Datenschutz**

Unsere Hinweise zum Datenschutz finden Sie auf unseren Webseiten. Das Webinar wird nicht aufgezeichnet, alle Daten werden nach dem Webinar komplett gelöscht.

#### **Zugang Webinar**

Rechtzeitig vor dem 05.03.2026 erhalten Sie den [Link für den Download](#) zum **virtuellen Seminarraum**. Als technische Plattform nutzen wir ZOOM.

*Ich stimme zu, dass meine übermittelten Daten zum Zwecke von Informationen über Veranstaltungen und der Bearbeitung von Veranstaltungen von Kanzlei Dr. Schneider gespeichert, verarbeitet, genutzt werden dürfen. Die Auskunft über meine Daten und deren Löschung kann jederzeit verlangt werden. Ein Anspruch auf Lernkontrolle nach FernUSG besteht nicht.*

**Name / Vorname** .....

**Kanzlei / Unternehmen / Funktion** .....

**Adresse** .....

**Mail**.....

- Optimal wäre, wenn Sie Ihre direkte Mailadresse für den Zugang zum Webinar angeben könnten -

**Tel / Fax**.....

**Datum / Unterschrift** .....