

## 23.04.2026 Webinar

2,5 Stunden Fortbildung – 10.00 bis 12.30 Uhr - € 150,00 netto

### **Klagewelle ab 07.06.2026?**

### **Bloße geschlechtliche Vermutungswirkung?**

### **Anspruch auf Entgeltgleichheit ab 01.07.2026**

### **Neueste Rechtsprechung und Fragen des Transfers der Entgelttransparenzrichtlinie in das deutsche Recht**

KONSTANZER ARBEITSRECHTSTAG

ARBEITSRECHTSTAGE

Dr. Manfred Schneider  
Rechtsanwalt  
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Bahnhofplatz 12 \*Altes Finanzamt\*  
78462 Konstanz  
Telefon 07531 / 808-930  
Telefax 07531 / 808-929

**App** „Arbeitsrechtstag“  
in App Store + Play Store

[info@arbeitsrechtstag.com](mailto:info@arbeitsrechtstag.com)  
[www.arbeitsrechtstag.com](http://www.arbeitsrechtstag.com)



### **Dr. Michael Horcher**

*Vorsitzender Richter LAG  
Hessisches Landesarbeitsgericht*

*Kommentator im Beck Online Kommentar*

Zitat Herr VRiLAG Dr. Horcher:

Die Umsetzungsfrist der **Entgelttransparenzrichtlinie** (EU) 2023/970 vom 10.05.2023 in das nationale Recht läuft am 07.06.2026 ab.

**Die Umsetzung steht damit unmittelbar vor der Tür und wird erhebliche Veränderungen mit sich bringen.** In vielen Stellungnahmen zu dem Thema wird für eine „bürokratiearme Umsetzung“ geworben. In dem Seminar geht es einerseits um ausgewählte Fragen der anstehenden Änderungen in dem nationalen Recht.

**Andererseits werden die neuesten Entscheidungen – insbesondere auch des Bundesarbeitsgerichts – besprochen.**

*die Themen auf Seite 2 ...*

- **Paarvergleich als Indiz und modifizierter Maßstab in § 22 AGG**  
BAG 23.10.2025 – 8 AZR 300/24
- **Anforderung an Vortrag zu gleicher oder gleichwertiger Arbeit**  
BAG 23.10.2025, 8 AZR 269/24; davor LAG Niedersachsen 10.09.2024, 10 SLa 221/24 -
- **Vermutungswirkung nach § 22 AGG**  
LAG Mecklenburg-Vorpommern 28.01.2025 - 5 SLa 159/24
- **Analoge Anwendung von § 11 II Satz 2 EntgTranspG auf BV`s**  
BAG 19.02.2026 – 8 AZR 83/25; davor: LAG Köln 12.02.2025 - 5 Sa 479/23 ()
- **Anspruch auf Entgelt Differenz und Leistungsprämien bei Fremd-GF**  
LG Bochum 02.12.2025 – 17 O 56/24
- **Bürokratiearme Umsetzung der Entgelttransparenzrichtlinie**  
Abschlussbericht der Kommission
- **Anforderungen an Entgeltsysteme**  
Objektive Entgeltfindung oder summarische Arbeitsbewertung
- **Privilegierung von Kollektivverträgen möglich?**
- **Kollektiver Rechtsschutz**  
Verbandsklageverfahren entsprechend § 85 SGB IX?
- **Änderung der Kostenregelung in § 12a ArbGG**  
EuGH 14.09.2023 – C-113/22 – DX/INSS

---

**Webinar am 23.04.2026 von 10.00 bis 12.30 Uhr**

## **Anspruch auf Entgeltgleichheit**

**VRiLAG Dr. Michael Horcher**

*Vorsitzender Richter am Hessischen Landesarbeitsgericht*

---

### **Anmeldung**

Homepage: [www.arbeitsrechtstag.com](http://www.arbeitsrechtstag.com) - Fax: 07531 / 808 929

### **Teilnahmegebühr / Stornierung**

€ 150,00 netto zuzüglich 19 % USt., somit € 178,50 brutto. Darin enthalten: Skript per PDF. Stornierung bis zum 21.04.2026 kostenlos. Ab 22.04.2026 fällt die volle Gebühr an.

### **Anmeldebestätigung / Rechnung / Teilnahmebestätigung / Passwort**

Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie die Anmeldebestätigung und die Rechnung nach § 14 UStG. Die Veranstaltung erfüllt die Fachanwaltsordnung und § 37 Absatz 6 BetrVG mit **2,5 Stunden Fortbildung**. Die **Teilnahmebestätigung** erhalten Sie, indem Sie uns eine Mail mit dem Passwort – welches während des Webinars bekannt gegeben wird - nach der Veranstaltung zusenden und sobald die Teilnahmegebühr beglichen wurde.

### **Datenschutz**

Unsere Hinweise zum Datenschutz finden Sie auf unseren Webseiten. Das Webinar wird nicht aufgezeichnet, alle Daten werden nach dem Webinar komplett gelöscht.

### **Zugang Webinar**

Rechtzeitig vor dem 23.04.2026 erhalten Sie den [Link für den Download](#) zum **virtuellen** Seminarraum. Als technische Plattform nutzen wir ZOOM.

*Ich stimme zu, dass meine übermittelten Daten zum Zwecke von Informationen über Veranstaltungen und der Bearbeitung von Veranstaltungen von Kanzlei Dr. Schneider gespeichert, verarbeitet, genutzt werden dürfen. Die Auskunft über meine Daten und deren Löschung kann jederzeit verlangt werden. Ein Anspruch auf Lernkontrolle nach FernUSG besteht nicht.*

**Name / Vorname** .....

**Kanzlei / Unternehmen / Funktion** .....

**Adresse** .....

**Mail**.....

- Optimal wäre, wenn Sie Ihre direkte Mailadresse für den Zugang zum Webinar angeben könnten -

**Tel / Fax**.....

**Datum / Unterschrift** .....